

147 17.40 Gesetze, Verordnungen, Vorschriften, Richtlinien
Führungsrichtlinien, Verabschiedung

Ausgangslage

Führungsrichtlinien sind generelle Verhaltensempfehlungen für das Zusammenleben und -arbeiten von Menschen in Unternehmungen. Seit 2006 verfügt die Stadtverwaltung über Führungsrichtlinien "Art des Führens", welche damals in Zusammenarbeit mit dem gesamten Verwaltungskader in mehreren Workshops erarbeitet wurden. Basis dieser Führungsrichtlinien bildeten damals gemeinsam definierte Werte. Die "Art des Führens" bildete für die Mitarbeitenden wie auch für die Vorgesetzten eine Orientierungshilfe, wie in der Stadtverwaltung Wetzikon zusammengearbeitet wird.

Neue Führungsrichtlinien

Die Geschäftsleitung der Stadtverwaltung hat im 2017 entschieden, die Führungsrichtlinien neu zu definieren. Dies auch deshalb, weil sich die Stadtverwaltung in den vergangenen elf Jahren deutlich verändert hat und sich mit dem Parlament und der Einheitsgemeinde neue Stakeholder und Strukturen ergeben haben. Die Geschäftsleitung der Stadtverwaltung hat anlässlich ihrer Klausur im September 2017 gemeinsame Werte, welche die Führungskultur beschreiben sollen, definiert. Basierend auf diesen Werten sind Richtlinien und Impulse zu deren Umsetzung erarbeitet worden. Die Führungsrichtlinien sollen die Führungskultur in der Stadt Wetzikon in den nächsten Jahren untermauern:

Vorbild	Wir sind Vorbilder für unsere Mitarbeitenden. Was wir von ihnen erwarten und verlangen, das leben wir selber vor.
Respekt	Anstand und Wertschätzung aller Beteiligten sind uns wichtig. Wir führen Auseinandersetzungen sachlich, unvoreingenommen und respektvoll.
Positive Haltung	Wir leben unsere positive Einstellung und gehen aktiv auf unsere Mitarbeitenden zu.
Loyalität	Wir vertreten die Stadt Wetzikon nach innen und aussen positiv und tragen Entscheidungen verbindlich mit.
Offenheit	Wir kommunizieren ehrlich und sind offen für Veränderungen und neue Ideen.

Vertrauen	Wir arbeiten vertrauensvoll zusammen.
Verlässlichkeit	Zuverlässigkeit und Pünktlichkeit haben einen hohen Stellenwert. Abmachungen halten wir gegenüber externen und internen Partnern konsequent ein.
Entscheidungen	Wir entscheiden überlegt und rechtzeitig und fördern stufengerechtes Entscheiden und eigenverantwortliches Handeln.
Konfliktlösung	Wir gehen Konflikte aktiv an und finden gemeinsam für beide Seiten möglichst tragfähige Lösungen.
Förderung	Wir gestalten unsere Aufgaben vielseitig und berücksichtigen Neigungen, Fähigkeiten und Kapazitäten. Eigeninitiative und Kreativität werden gefördert.

Jede Führungsrichtlinie ist mit konkreten Impulsen für die Umsetzung angereichert worden. Diese Impulse sollen den Mitarbeitenden und den Führungskräften als Orientierungs- und Verständnishilfe dienen.

Visualisierung und Veröffentlichung

Die Geschäftsleitung schlägt vor, die Führungsrichtlinien künftig nur noch in elektronischer Form, direkt auf der Website der Stadt Wetzikon, zu publizieren. Die Richtlinien sind in einer ansprechenden und übersichtlichen Form zu gliedern und zu veröffentlichen.

Einführung und Umsetzung/Sicherung im Betrieb

Nach Verabschiedung der Führungsrichtlinien durch den Stadtrat wird sich das Kader der Stadtverwaltung anlässlich der Kadertagung vom 18. September 2018 mit dem neuen Werk auseinandersetzen. Im September und Oktober 2018 wird das Layout auf der Website ausgearbeitet, damit die Richtlinien im Rahmen einer Personalinformation im November kommuniziert werden können.

Die Geschäftsleitung wird die Führungsrichtlinien und die Impulse zur Umsetzung laufend, mindestens jährlich überprüfen. Dazu wird im internen Kontrollsystem (IKS) ein Auftrag erfasst. Bei der jährlichen Mitarbeitendenbeurteilung von Kadermitarbeitenden werden die Führungsrichtlinien als Grundlage verwendet. Bei künftigen Mitarbeitenumfragen soll auf die Führungsrichtlinien referenziert werden.

Erwägungen

Gemäss Art. 29 der Gemeindeordnung ist der Stadtrat die leitende, planende und vollziehende Behörde der Stadt. Die Verabschiedung von Führungsrichtlinien für die Stadtverwaltung obliegt daher der Behörde – sie soll sich gleichzeitig auch hinter die Richtlinien stellen können und diese im Umgang mit der Stadtverwaltung auch aktiv leben.

Der Stadtrat erachtet die Richtlinien als zeitgemäss und umfassend. Sie widerspiegeln die Unternehmenskultur in der Stadtverwaltung. Die Behörde kann die von der Geschäftsleitung erarbeiteten Führungsrichtlinien, unter Berücksichtigung kleinerer Korrekturen, vollumfänglich mittragen.

Der Stadtrat beschliesst:

1. Die Führungsrichtlinien für die Stadtverwaltung Wetzikon werden in vorliegender Form genehmigt.
2. Die Geschäftsleitung wird mit der Einführung und Umsetzung der Richtlinien im Laufe des Jahres 2018 beauftragt.
3. Dieser Beschluss ist ab Kommunikation gegenüber den Mitarbeitenden (ca. November 2018) öffentlich.
4. Mitteilung durch Stadtkanzlei an:
 - alle Mitglieder des Stadtrates
 - alle Mitglieder der Geschäftsleitung
 - Leiter Stadtwerke

Für richtigen Protokollauszug:

Im Namen des Stadtrats



Marcel Peter, Stadtschreiber