

**2021/3 9.03.03.01 Stellenplan
Genehmigung Stellenplan 2021 und Bewilligung neuer Stellen**

Beschluss Stadtrat

1. Dem Stellenplan für das Jahr 2021 mit 424.60 Vollzeiteinheiten (Vorjahr 416.10) wird zugestimmt.
2. Öffentlichkeit des Beschlusses:
 - Der Beschluss ist per sofort öffentlich.
3. Mitteilung durch Sekretariat an:
 - Mitglieder der Geschäftsleitung
 - Globalbudget Alterswohnheim Am Wildbach
 - Globalbudget Sport + Freizeit
 - Bereich Personal
 - Parlamentsdienste (zuhanden Parlament)

Ausgangslage

Im Jahr 2014 (mit SRB 26.11.2014) beschloss der Stadtrat im Rahmen der damaligen Sparsbemühungen eine Stellenplafonierung auf der IST-Basis von 188.53 Vollzeiteinheiten bei gleichbleibenden Aufgaben. Trotz der Übernahme von neuen Aufgaben und dem allgemeinen Wachstum seit 2014 konnte die Stellenplafonierung nahezu eingehalten werden. Für das Jahr 2019 waren es 189 Vollzeitstellen (VZE) und für das Jahr 2020 191 VZE. Mit dem vorliegenden Beschluss werden 193.2 Stellen für das Jahr 2021 und damit eine Erhöhung um 2.2 Stellen bewilligt.

Mit der Genehmigung der neuen Gemeindeordnung ist der Stadtrat erstmals auch für den Stellenplan der Stadtwerke verantwortlich. Mit diesem Beschluss soll nun eine Übersicht über alle Betriebe der Stadtverwaltung (ausser Schulbetrieb) gewährleistet sein. Für das Jahr 2020 betrug der bewilligte Stellenplan (inkl. Globalbudget Sport + Freizeit, Alterswohnheim Am Wildbach und Stadtwerke) 416.10 Vollzeiteinheiten. Zusammen mit den Betrieben der Stadt wird eine Stellenprozenterrhöhung von 8,5 Stellen bewilligt.

Neue Stellen im Budget 2021

Im Budget 2021 hat der Stadtrat in seinem Verantwortungsbereich drei neue Stellen und bei der Vereinskoordination eine Aufstockung um 20 Stellenprozent eingestellt. Im Rahmen der Budgetdebatte im Grossen Gemeinderat wurden die Finanzmittel für die Stelle im Friedhof gestrichen. Somit bleibt es bei den Stellenerhöhungen im Bereich Baubewilligungen und Stadtentwicklung sowie die Erhöhung der Ressourcen beim Vereinskoordinator.

Stelle Stadtentwicklung (KST 1001), 100 Stelleprozent

Die Stadt Wetzikon entwickelt sich laufend weiter und wächst stetig. Dadurch verändern sich das Zusammenleben und die Lebensqualität. Es entstehen neue Bedürfnisse und Anliegen bei der Bevölke-

rung und verschiedenen Anspruchsgruppen, welche sowohl gegenseitig, als auch auf die finanziellen Möglichkeiten abzustimmen sind. So soll beispielsweise ein Gemeinschaftszentrum entwickelt werden (Legislaturziel 1.1).

Die Stadt verfügt über einige Grundstücke, deren Nutzungen sich verändern und eine neue Nutzung festgelegt werden muss (z. B. Farbstrasse nach Auszug der Feuerwehr, Pappelstrasse nach Auszug der RIZ AG). Der Stadtrat hat in seinem Legislaturprogramm zudem festgelegt, dass eine aktive Immobilienpolitik betrieben werden soll. Er möchte die Attraktivität der Stadt fördern und hierzu die städtischen Liegenschaften/Grundstücke aktiv entwickeln und proaktiv deren Nutzung festlegen. Zudem möchte der Stadtrat aktiv am Immobilienmarkt teilnehmen und dadurch Möglichkeiten für eine nachhaltige bauliche, sozialräumliche und wirtschaftliche Entwicklung ermöglichen.

Es wird eine Stelle als Stadtentwickler bzw. Stadtentwicklerin geschaffen, damit eine strategische Stadtentwicklung betrieben werden kann. Der/die Stelleninhaber/in steht in aktivem Austausch mit allen Beteiligten der Stadt, insbesondere mit der Standortförderung, der Stadtplanung, dem Bereich Energie + Umwelt, der Abteilung Immobilien sowie den einzelnen Nutzern, und berätet und begleitet den Stadtrat bei seiner Zielerreichung. Zudem würde die Abteilung Immobilien entlastet, wodurch mehr Bauprojekte intern begleitet werden könnten und auf externe Unterstützung bei einzelnen Projekten verzichtet werden könnte.

Stellenerhöhung Vereinskoordination (KST 1001), 20 Stelleprozente

Die Stelle des/der Vereinskoordinator/in/Eventmanager/in wurde im Jahr 2018 geschaffen. In dieser Funktion organisiert der/die Stelleninhaber/in stadtinterne Anlässe (Bundesfeier, Neuzuzügertag, Wetziker Flamme etc.), nimmt koordinative Aufgaben für die Vereine wahr (Vermittlung, Beratung, koordinative Aufgaben innerhalb der Verwaltung etc.) und begleitet die Organisatoren des Stadtfests.

Das Konzept der Wetziker Flamme wurde im Jahr 2019 überarbeitet, was zu einem jährlichen Mehraufwand führt. Im Legislativziel 3.1 "Aktive Förderung des soziokulturellen Zusammenlebens in städtischen Entwicklungsgebieten" hat zudem eine erste Erhebung gezeigt, dass eine Stärkung dieser Stelle notwendig und wünschenswert ist, um weitere Aufgaben wahrnehmen zu können (z. B. Koordination und Vernetzung mit verwaltungsinternen Stellen und Koordination Vereine). Die Stelle soll nicht mehr "nur" eine Anlaufstelle sein, sondern eine aktive Rolle einnehmen. So könnte ein wichtiger Beitrag für ein reges Stadtleben geleistet werden. Es wird deshalb beantragt, die Stelleprozente von 30 auf 50 zu erhöhen.

Stelle Sachbearbeitung Baubewilligungen (KST 6110), 100 Stelleprozente

In der Abteilung Hochbau besteht seit längerer Zeit Handlungsbedarf. Insbesondere die Baukontrolle sieht sich seit einigen Jahren einer nicht mehr zu bewältigenden Flut von Arbeit gegenüber. Aufgrund der regen Bautätigkeit, komplexerer Bauprojekte sowie höherer Anforderungen im Bauwesen benötigt die Baukontrolle immer längere Bearbeitungszeiten für die einzelnen Dossiers. Dies hat auch bereits schon zu vereinzelt Beschwerden von Bauherrschaften und Investoren geführt.

Das Baukontrollverfahren wird zurzeit von einem Baukontrolleur abgewickelt. Mit dem aktuellen 100 %-Pensum können die eigentlichen Kernaufgaben der Baukontrolle (Baugespannabnahmen, Auflagenkontrolle vor der Baufreigabe, Genehmigung der Bauplatzinstallationen, Erteilung der Baufreigaben, Rohbaukontrollen, Kontrolle energetischer Massnahmen inkl. entsprechender Auflagen, Bauabnahmen vor Wohnungsbezug und Bauabnahmen der Umgebungsgestaltung sowie Schluss- und Nachkontrollen von Mängelbhebungen, das Einfordern fehlender Unterlagen, der Abschluss des Baudos-

siers sowie dem Nachgehen von illegal erstellten Bauten, Anlagen und Nutzungen und das Baustellen-/Umweltschutzcontrolling [BUC]) heute nicht mehr im gesetzlich geforderten Umfang sowie mit der notwendigen Professionalität und Effizienz abgewickelt werden. Eine bezüglich inhaltlich-rechtlicher Qualität und zeitlicher Effizienz kundenorientierte Baugesuchsabwicklung und damit ein rasches und effizientes Baubewilligungs- und Baukontrollverfahren ist eine wichtige Rahmenbedingung für die lokale Wirtschaft und potentielle Investoren.

Der zu bewältigende Arbeitsaufwand in der Baukontrolle widerspiegelt sich auch in den etlichen geleisteten Überstunden und nicht bezogenen Ferientagen. Zur Entlastung der Baukontrolle wurden in den vergangenen drei Jahren versucht, vereinzelt Baukontrollaufgaben (Bsp. Pendenzerledigung, Nachkontrollen) auszulagern. Dieser Auslagerungsversuch hat jedoch gezeigt, dass die Baukontrolle aufgrund anfallender zusätzlicher administrativer Arbeit aufgrund der Auslagerung nicht wirklich entlastet werden konnte. Aus Mangel an Ressourcen werden zurzeit zudem verschiedene Baukontrollaufgaben durch das Bausekretariat und die Bereichsleiterin Baubewilligungen erledigt, unter anderem die administrative Verarbeitung, die Auflagenkontrolle vor Baufreigabe oder das Nachgehen von illegal erstellten Bauten, Anlagen und Nutzungen. Aufgrund dieser Zusatzaufgaben kann insbesondere das Bausekretariat nicht in genügendem Mass für ihre eigentliche Aufgabe tätig sein.

Effizienzmassnahmen, welche erlauben würden, die Arbeitslast mit den vorhandenen Ressourcen bewältigen zu können, sind nicht möglich, zumal auch in den vergangenen Jahren alle Mitarbeitenden der Abteilung sich intensiv einsetzten, Prozesse zu vereinfachen und zu beschleunigen.

Aus diesen Gründen ist es erforderlich, dass eine weitere Person in der Baukontrolle angestellt und der Abteilung Hochbau respektive dem Geschäftsbereich Bau + Infrastruktur zugeteilt wird.

Mit der festen Anstellung eines weiteren Baukontrolleurs bzw. einer weiteren Baukontrolleurin können Pendenzen abgearbeitet, Baukontrollen und Bauabnahmen wieder termin- und fachgerecht durchgeführt, Anfragen zeitnah beantwortet und die Kommunikation zwischen Bauherrschaft bzw. Projektleitung und Baukontrolle optimiert werden. Ein festes 100 %-Pensum ermöglicht die Ausschreibung einer für qualifizierte Fachkräfte attraktiven Stelle und die dringlich erforderliche Entlastung im Baukontrollverfahren und somit auch im Bausekretariat bzw. der gesamten Abteilung Hochbau.

Stellenplan 2021 - Übersicht über die im Budget 2021 enthaltenen Stellen

Geschäftsbereich	Abteilung	2020	2021	Bemerkungen
Stadtkanzlei		7.70	11.20	
	Stadtkanzlei	6.10	9.60	Übernahme vom Bereich Logistik 1,1 Weibeldienst; neu: Stadtentwicklung 1.0 und Vereinskoordination 0.2; von GL-Pool Projektstelle Stadtkanzlei / Kommunikation 1.2
	Parlamentsdienste	1.60	1.60	
GB Dienste		45.05	43.95	
	Zentrale Dienste	8.40	7.30	Übergabe an Stadtkanzlei 1.1 Weibeldienst
	<i>Personal + Leitung 5.30</i> <i>Informatik 2.00</i>			
	Bevölkerung + Sicherheit	36.65	36.65	

	<i>Sicherheit 6.30</i>		
	<i>Einwohnerdienste 5.80</i>		
	<i>Bibliothek 3.60</i>		
	<i>Ziv.wesen/Friedhof 6.95</i>		
	<i>Stadtpolizei 14.00</i>		
GB Finanzen + Immobilien		59.40	59.40
	Finanzen	22.60	22.60
	<i>Finanzen 4.80</i>		
	<i>Steuern 8.20</i>		
	<i>Betriebsamt 9.60</i>		
	Immobilien	36.80	36.80
	<i>Immobilien 3.20</i>		
	<i>Facility Management 33.60</i>		
GB Alter, Soziales + Umwelt		35.30	35.30
	Umwelt + Alter	5.00	5.00
	Soziales	30.30	30.30
	<i>Soziales Leitung 2.10</i>		
	<i>Integration 2.40</i>		
	<i>Erwachsenenschutz 5.70</i>		
	<i>Sozialdienst 12.70</i>		
	<i>Sozialversicherungen 7.40</i>		
GB Bildung + Jugend		8.80	8.80
	Bildung + Jugend	8.80	8.80
GB Bau + Infrastruktur		33.40	34.40
	Hochbau + Planung	9.70	10.70
	<i>Planung + Leitung 3.60</i>		
	<i>Sekretariat 2.50</i>		
	<i>Hochbau 4.60</i>		
	Tiefbau	23.70	23.70
	<i>Tiefbau 5.00</i>		
	<i>Entwässerung 7.00</i>		
	<i>Unterhaltungsdienst 11.70</i>		
GB Stadtwerke		36.00	38.90
	Leitung, Finanzen, Vertrieb		11.20
	Technik + Dienstleistungen		13.15
	Netze + Infrastruktur		13.65
Reserve, in Verantwortung GL		1.35	0.15
Total Stellenplan	Zuständigkeit Stadtrat		232.10
Sport + Freizeit		18.10	18.50 Globalbudget

Alterswohnheim	171.00	174.00	Globalbudget
Stellenplan total	416.10	424.60	

Nachweis zu 2020:	Stellen ohne Globalbudgets und Werke	191.00	SRB 22.1.2020
	Ist 2021 siehe oben	<u>232.10</u>	
	<i>Differenz</i>	<i>41.10</i>	
	Stadtwerke	38.90	
	neue Stellen gem. Budgetbeschluss 21	2.20	

Der Stellenplan der Betriebe der Stadt Wetzikon steigt um 6.3 Stellen. Im Rahmenkontrakt zu den Globalbudgets wird die Kompetenz des Stellenplanes den Leistungserbringern übertragen. Im Alterswohnheim Am Wildbach werden 3 neue Stellen ausgewiesen, der Springerinnen-Pool wurde infolge der Coronapandemie befristet ausgebaut. Diese Stellen fallen nach der Bewältigung der Pandemie wieder weg. Im Globalbudget Sport + Freizeit erhöht sich der Stellenplan um 0.4 Stellen (u. a. verstärkte Badeaufsichten in Auslikon). Die Stadtwerke haben den Stellenplan um 2.9 Stellen erhöht, diese Stellenplanerhöhungen lagen noch in der Kompetenz der Energiekommission.

Ausbildungsbetrieb Stadt

Die Stadt Wetzikon bereitet junge Fachkräfte aufs Berufsleben vor, gesamthaft werden 55 Ausbildungsplätze angeboten:

<i>Ausbildung</i>	<i>Anzahl Ausb.plätze</i>	<i>Ausbildungsort</i>
Kauffrau/-mann EFZ	9	Stadtverwaltung
Fachfrau/-mann Information und Dokumentation	1	Regionalbibliothek
Fachfrau/-mann Betriebsunterhalt EFZ	6	Infrastruktur und Facility Management
Mitarbeiterin in Ausbildung (MAiA)	1	Sozialdienst
Praktikant/in Energie und Allgemein	2	Stadtverwaltung
Fachperson Gesundheit EFZ	19	Alterswohnheim Am Wildbach
Assistent/in Gesundheit und Soziales	2	Alterswohnheim Am Wildbach
Fachfrau/-mann Betriebsunterhalt EFZ	1	Alterswohnheim Am Wildbach
Koch EFZ	1	Alterswohnheim Am Wildbach
Fachperson Hauswirtschaft	2	Alterswohnheim Am Wildbach
Studierende Pflegefachpersonen	5	Alterswohnheim Am Wildbach
Studierende dipl. Aktivierungsfachperson	1	Alterswohnheim Am Wildbach
Praktikant/in Begleitung und Pflege	3	Alterswohnheim Am Wildbach
Netzelektriker/in EFZ	2	Stadtwerke
Total	55	Alle Bereiche

Erwägungen

Der Stadtrat ist überzeugt, dass die Stadtverwaltung mit ihren Personalressourcen haushälterisch umgeht und dass die Mitarbeitenden sehr gute Leistungen erbracht haben. Die Kosten des Stellenplanes und der Ausbildungsplätze sind im genehmigten Budget 2021 enthalten. Die neuen Stellen sind gut begründet und im Budget 2021 enthalten. Es ist erfreulich, dass die Stadt Wetzikon mit ihren 55 attraktiven Ausbildungsplätzen den Jugendlichen wichtige Perspektiven zum Berufseintritt ermöglicht. Die Stadt Wetzikon wird in Zukunft auf diese Fachkräfte angewiesen sein.

Für richtigen Protokollauszug:



Stadtrat Wetzikon

Martina Buri, Stadtschreiberin